

-ร่าง-



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา  
แต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ .../..... เมื่อวันที่  
..... จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา  
แต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่.....

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามและวรรคสี่ของ (๕) ของข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

“ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ตรวจสอบเอกสารประกอบการสอน  
ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเอกสารคำสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง  
ระดับรองศาสตราจารย์

การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ให้ใช้เกณฑ์  
การประเมินผลคุณภาพของผลงานวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๑๑”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความ(๖) ของข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ต. รวบรวมรายงานผลการตรวจประเมินผลงาน ทางวิชาการ ผลการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน และผลการประเมิน ผลการสอน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุม ก.พ.ต.ทราบ ถ้าหากผลการตรวจประเมินและผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.ต.กำหนด ให้ ก.พ.ต. เสนอเรื่องให้สภาวิชาการให้ความเห็น และให้ มหาวิทยาลัยนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งให้ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

“ข้อ ๑๗ การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ของผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการที่คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ได้ทำการประเมินไปก่อนวันที่ข้อบังคับ นี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการดำเนินการโดยถูกต้องตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ .....

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี